

# **Café Exit**

## **Fra indsats til værdsat**

### **Strategi 2015-2017**

- **Café Exit 2014**
- **Café Exits mission (idégrundlag)**
- **Café Exits arbejdskultur**
- **Vision 2017**
- **Strategi 2015-2017**
- **Væsentlige samfundsbehov og udfordringer for Café Exit**

## **Café Exit 2014**

Café Exits virke startede i 2007 ud fra en vision om, at indsatte og ex-indsatte har brug for en hjælpende hånd for atter at få fodfæste i samfundet efter endt fængselsstraf.

I de forløbne 7 år er Café Exit kommet langt i at forsøge at omsætte drømme og visioner til virkelighed.

Vi har et tæt samarbejde med Kriminalforsorgen, en række fængsler og kommuner. Vores arbejde anerkendes endvidere af en lang række politikere, kommunalt såvel som i folketing, på tværs af partierne.

Denne anerkendelse har gjort Café Exit i stand til at spille en vigtig rolle på det sociale og beskæftigelsesmæssige område, som brobygger mellem den enkelte indsatte/ex-indsatte, kriminalforsorgen, fængslerne, kommunerne og en række samarbejdspartnere.

Vi oplever hver dag at indsatte og ex-indsatte har brug for hjælp og støtte, så der ligger fortsat en vigtig opgave foran Café Exit.

## **Café Exits mission (idégrundlag)**

*Café Exit er et kirkeligt socialt arbejde, som formidler muligheder og giver nyt håb til indsatte og ex-indsatte. Gennem en relationsbåret indsats kan den enkelte erhverve sig indsigter og udvikle evner, der kan hjælpe til at tage ansvar for eget liv, bryde tidligere mønstre og indtage en plads i samfundet.*

Baggrunden for arbejdet er tanken om at opbygge et samlingssted i kirkeligt regi, hvor indsatte og ex-indsatte kan mødes og få hjælp til en ny begyndelse. Det skal ske med udgangspunkt i – og respekt for – den enkeltes situation. Det skal være en opfølgning, hvor man ser det enkelte menneske som en helhed – og dermed ser på både dets sociale, psykiske, åndelige og praktiske behov.

Arbejdet i Café Exit er forankret i et lokalt kirkeligt miljø og udføres af en gruppe medarbejdere bestående af både ansatte og frivillige. Herigennem kan man følge op på det arbejde, som bl.a. socialrådgivere og fængselspræster gør inden for murene, og Café Exit kommer herved til at fungere som en fremskudt base i forhold til fængslerne, og er for de indsatte en vigtig brobygger mellem sagsbehandlerne i fængslerne og løsladelseskommunen.

Café Exit er et frirum, hvor man kan komme, som man er, og hvor det enkelte menneske mødes uforbeholdent. I Café Exit præsenteres den enkelte for en række muligheder og tilbud, som vedkommende kan benytte sig af – efter eget ønske og valg. Vedkommende må også være forberedt på at blive udfordret af forventninger og krav, uden at Café Exit har en myndighedsrolle. Tilbuddene står åbne for alle indsatte og ex-indsatte. Café Exit ønsker at fastholde den enkelte i håbet om at forandring er mulig, uanset om det er første eller 10. gang, man forsøger "en anden vej".

## Café Exits arbejdskultur

Grundlaget for Café Exits arbejde er det kristne menneskesyn. Vi tror, at mennesket er skabt i Guds billede, og derfor tror vi på, at det enkelte menneske har værdi, og at det er ukrænkeligt og ligeværdigt, uden skelen til eventuel kriminel fortid.

Vi ser mennesket som en helhed og møder mennesker i øjenhøjde som ligeværdige borgere. Vi "taler med" – ikke "om" eller "til" mennesker. Vi møder mennesker åbent og uden forbehold.

Vi anerkender, at kriminel adfærd ofte er betinget af svigt under opvæksten, samfundsmæssige strukturer osv., men samtidig fastholder vi, at det enkelte menneske må tage ejerskab over sin egen historie og vedkende sig sin skyld og sit ansvar, hvis det skal have mulighed for en ny begyndelse. Vi kan ikke fralægge os ansvaret over for ofrene ved at sige, at det er andres eller samfundets skyld.

Samtidig må vi fastholde samfundet på dets ansvar i forhold til at tage imod og integrere mennesker, der har afsonet deres straf, så de får mulighed for at leve et meningsfyldt liv i samfundet.

### ARBEJDSMETODER

Arbejdet i Café Exit er karakteriseret af en helhedsorienteret og målrettet indsats i forhold til det enkelte menneske. Vi tager udgangspunkt i den enkeltes situation, kvalifikationer og muligheder og hjælper vedkommende til at blive afklaret i, hvilke realistiske muligheder han/hun har for at komme videre. Samtidig med at den enkelte får hjælp til at komme i gang med uddannelse eller job, kan vedkommende opbygge sociale kompetencer gennem en hel vifte af sociale tilbud – f.eks. frivillige og lønnede mentorer, kultureftermiddage, samtaler med psykolog og terapeut.

Det er frivilligt, om man vil gøre brug af Café Exits tilbud – og hvis man er begyndt på et forløb, kan man når som helst stoppe. En stor del af indsatsen udføres ved hjælp af frivillige herunder også tidligere indsatte. Det giver en betydningsfuld ligeværdighed, for de mennesker, som bruger Café Exit, at de her møder andre, der yder en indsats uden at blive betalt for det.

I Café Exit er der plads til at tale om alle livets store og små spørgsmål. Hvis nogen har brug for dybere eksistentielle samtaler, kan vi trække på præster, psykolog og terapeuter.

Det er en stor fordel, at Café Exit ikke har indberetningspligt i forhold til Kriminalforsorgen eller andre myndigheder, og at medarbejderne og frivillige har tavshedspligt. Det giver åbenhed og tillid.

Arbejdet i Café Exit er bygget op i en mangesidet teamstruktur, som omfatter både ansatte og frivillige. Vi tror, at vi opnår de bedste resultater ved at arbejde sammen, så vi hver især kan bidrage med det, vi er gode til, så alles evner og kompetencer bruges bedst muligt i vores fælles opgave. Derfor har vi opbygget et netværk, som er specialister på deres felt (socialrådgivning, beskæftigelsesvejledning, terapi, gældsrådgivning, juridisk rådgivning, m.v.). Dertil kommer samarbejdspartnerne som omfatter både organisationer og fagpersoner.

Medarbejderteamet er parat til at prøve "det uprøvede". Der er plads til at prøve nye løsninger, og vi er ikke bange for at begå fejl, men ser de eventuelle fejl, som en naturlig del af udviklingen af arbejdet. Vi er heller ikke bange for at spørge andre til råds, og der er en stor åbenhed for sparring, for vi tror, at vi alle kan lære mere og blive bedre til det, vi er gode til. Det giver en arbejdskultur, der er præget af arbejdsglæde, nysgerrighed og engagement. Den er meget værdifuld for arbejdet i Café Exit og de resultater, vi har nået.

## **Vision 2017**

Café Exits vision er at være en væsentlig hjælper for de indsatte og ex-indsatte, som ønsker at begynde på en frisk. Hjælpen for den enkelte vil ske gennem personlige relationer og fællesskaber.

For at understøtte arbejdet vil vi fastholde og styrke Café Exits position og anerkendelse hos politiske beslutningstagere, Kriminalforsorgen, fængsler, kommuner, kirker, og øvrige samarbejdspartnere.

Det understøttende arbejde vil være i relation til at hjælpe den enkelte indsatte og ex-indsatte og i forhold til at skabe generelle forbedringer gennem vidensdeling og konkrete forslag til indsatser.

## **Strategi 2015-2017**

### **Kommunikation og Public Affairs:**

Café Exit gennemfører en interessentanalyse for at få beskrevet primære, sekundære og potentielle interessenter.

Gennem Cases fra hverdagen sætter Café Exit fokus på udfordringer for indsatte og ex-indsatte - og på handlingsorienterede løsningsforslag. Målet er at skabe bedre muligheder, for at indsatte og ex-indsatte kan blive værdsatte samfundsborgere. Det vil betyde både en menneskelig og samfundsøkonomisk gevinst.

Gennem dialog vil vi i højere grad integrere kirker, menigheder, fængselspræster og søsterorganisationer i vores arbejde – og når det er muligt opnå synergi i vores budskaber gennem fælles kommunikation.

### **Frivillighed:**

Café Exit vil udarbejde en frivillighedsstrategi, som skal udmønte sig i en frivillighedspolitik.

Vi vil definere, hvor lønnede ressourcer er nødvendige og hvilke opgaver, der hensigtsmæssigt kan løses af frivillige.

Vi søger frivillige bredt, men vi ser en kirkelig tilknytning som en væsentlig ressource.

Vi vil ved brug af frivillige være tydelige i, hvad vi kan tilbyde, og hvad vi forventer. Det er og skal være attraktivt at være frivillig i Café Exit.

### **Økonomi:**

Café Exit skal revurdere nuværende finansieringsstrategi.

Der skal sikres en stabil driftsøkonomi, så Café Exit kan koncentrere flest mulige ressourcer til der primære arbejde.

Offentlig finansiering via finansloven, satspuljemidler og projekter skal dække minimum halvdelen af budgettet.

Restløbet skal dækkes via fonde, kirkelig finansiering, salg af ydelser/kompetencer og øvrige gaver.

## Væsentlige samfundsbehov og udfordringer for Café Exit

Café Exits arbejde med indsatte og ex-indsatte har udviklet sig markant siden starten i 2007. Ikke mindst har Café Exit opnået en grad af anerkendelse i fængslerne og hos Kriminalforsorgen, som lever op til den formulerede målsætning. På trods af den markante udvikling er hjertet i arbejde stadig mødet med den indsatte og ex-indsatte. Tilliden til Café Exit og en oplevelse af, at her bliver man taget alvorligt. Her kan man finde varme og forståelse, og hjælp til sine problemer. Samarbejdet med fængselspræsterne er godt og udvikles til stadighed.

Ændrede familiemønstre har gjort, at unge ofte føler en rodløshed og marginalisering, som kan føre til kriminalitet. Dette stræber Café Exit efter at afhjælpe bl.a. gennem samarbejde med menigheder og ikke mindst i den daglige kontakt til brugerne, som bygger på principperne omkring anerkendelse. Mange er udfordrede af begrænsede sociale kompetencer og mangelfuld skoleuddannelse. Café Exit forsøger at genopbygge en selvtillid hos den enkelte og en tro på fremtidige muligheder uden for fængslet. Allerede i fængslet forsøger Café Exit at stimulere og motivere til at tage en teoretisk eller praktisk uddannelse.

### "God løsladelse" – 2009 (Socialstyrelsen)

De fleste kommuner har skrevet under på denne, og forpligtet sig til at samarbejde med Kriminalforsorgen. Arbejdet vanskeliggøres dog ved mangel på ressourcer, og en mangel på tillid hos brugerne. Denne tillid opnår Café Exit langt nemmere som NGO og kan derfor agere som bindeled mellem systemerne. Café Exits rolle som bindeled er bredt anerkendt, men desværre ikke fulgt op af økonomisk støtte. Det fornemmes, at offentlige myndigheder ikke har fornødent fokus på problemstillinger som manglende netværk, familie, bolig, arbejde/studie, samt generelt en stor gæld til det offentlige såvel som privat. Café Exit stræber efter at finde en løsning på disse problemstillinger gennem en individuel indsats.

### Kirker og menigheder

Der er et stort (re)socialiseringspotentiale i mange kirker og menigheder, og det gælder om at udnytte disse ressourcer. Café Exit kan være brobygger ved at hjælpe indsatte og ex-indsatte i kontakt med ressourcestærke enkeltpersoner i disse menigheder og ved at hjælpe kirkerne til at tage imod og involvere indsatte og ex-indsatte i deres fællesskab.

Der findes et stort potentiale som Café Exit til stadighed er opmærksom på og udvikler, da vi herigennem kan udbygge arbejdet også rent geografisk.

### Frivillighedspolitik

Café Exit er privilegeret ved mange ressourcestærke frivillige, der yder en uvurderlig støtte og hjælp til indsatte og ex-indsatte. Her kan eksempelvis nævnes kvindegrupperne i Vestre Fængsel og Horserød, gældsrådgivning, frivillige terapeuter og psykologer. Endvidere er der netop oprettet en Café Exit i Nørre Snede Statsfængsel. Vi skal fortsat udvikle mulighederne for brugen af frivillige.

### Økonomi

Café Exit bruger mange ressourcer på at henlede politikernes opmærksomhed på udfordringerne for skiftet fra indsat til værdsat gennem PUBLIC AFFAIRS arbejde.

Der arbejdes løbende med at skaffe midler gennem fonde og offentlige puljer, ligesom Café Exit modtager brugere i betalte afklaringsforløb fra Jobcentrene. Der arbejdes vedholdende for at få en permanent finansiering over finansloven eller fra SATS puljemidlerne, da det vil skabe en nødvendig økonomisk stabilitet.