

Café Exits Strategi 2021-2023

Der følges ved Café Exits bestyrelsesmøder op på strategiplanen gennem rapporteringer og en gang årligt forelægger organisationschefen et forslag til en handleplan med afsæt i strategien.

Café Exits virke fra 2021-2023 vil orientere sig ud fra følgende tre pejlemærker

1. Fællesskab:

Café Exits opgave er at hjælpe mennesker, der gennem fængsling har været lukket ude af samfundet, til at blive en del af fællesskabet igen. Café Exit ønsker at være en fælleskabers skaber.

I det følgende forstår vi fællesskab som noget man tilhører (livsgrundlag) og netværk som noget der tilhører en (nyttefunktion).

- a. Styrke og udvikle de eksisterende fællesskaber
 - a. Indenfor fængslerne
 - Samarbejde med fængselskirkerne
 - Caféfællesskaber
 - Kor og musik (fx Fangekoret)
 - b. Udenfor fængslerne
 - Kultureftermiddage
 - Madklubber
 - Kirkefællesskaber
- b. Formidle kontakt til andre netværk (fx foreningsliv, selvhjælpsgrupper)
 - Fritidsaktiviteter
 - Arbejdsmarkedstilknytning
 - Selvhjælpsgrupper

2. Samskabelse

Ved samskabelse forstås en form for samarbejde, der er karakteriseret ved, at rammerne (de konkrete mål og midler) ikke er givet på forhånd, men bliver til i en fælles proces. Samskabelse er ikke et projekt eller en aktivitet, men en tænkemåde og arbejdsmetode, der gennemtrænger arbejdet som helhed.

Ved at arbejde på denne måde ønsker vi at være brobyggere mellem fængslede, kriminalforsorg og verden udenfor ved at facilitere en fælles indsats for trygge fængselsmiljøer og forebyggelse af kriminalitet

Udvikle fora for samskabelse

- b. Inden for murene

- (fx uddannelsesafdelinger, workshops, inddragelse af eksterne aktører)
- c. Uden for murene
 - Opbygge relevante netværk,
 - Invitere brugere ind i ledelsesprocessen

3. Kommunikation

Café Exits strategiske kommunikation sigter mod at skabe oplysning omkring forholdene vedrørende fængsel og samfund og at formidle vore værdier i synet på disse forhold.

Der skelnes i kommunikationen mellem fire målgrupper:

Indsatte

- Oplysning
 - Job og uddannelse
 - Rådgivning og vejvisning i det offentlige system
- Værdier
 - Fra modborgerskab til medborgerskab

Offentlighed

- Oplysning
 - Baggrundsfortællinger
 - Vej ud af fængsling og kriminalitet
 - Personlige historier
- Værdi
 - Fra eksklusion til inklusion

Beslutningstagere

- Oplysning
 - Bidrage til forståelse af gældsproblematikken, og afsonings- og løsladelsesforhold
 - Bidrage med nuanceret viden
- Værdier
 - Bidrage til en løsningsorienteret debat

Internt

Den interne kommunikation (ift. bestyrelse, ansatte, frivillige og brugere) skal afspejle de værdier og strategier vi arbejder ud fra i vores eksterne opgavevaretagelse. Herunder er inddragelse særligt vigtigt.