

Café Exits kirkeligt sociale profil

Café Exit er ifølge sit grundlag ”et kirkeligt socialt arbejde, som formidler muligheder og giver nyt håb til indsatte og ex-indsatte.” Dette dokument definerer, hvad det betyder for arbejdets værdigrundlag og metode, at vi er et kirkeligt socialt arbejde.

Det kristne menneskesyn

Café Exits arbejde bygger på en forståelse af, at ethvert menneske er skabt i Guds billede og derfor er værdifuldt. Denne værdi mister et menneske ikke, fordi det har handlet uværdigt. Mennesket er et mysterium, som kan tolkes, men aldrig udtømmes. Vi anerkender behovet for, at der fældes domme og udmåles straf i samfundet, men samtidig fastholder vi, at disse domme ikke udsiger endelige sandheder om et menneske.

Vi anerkender, at kriminel adfærd ofte er betinget af svigt under opvæksten og samfundsmæssige strukturer, men samtidig fastholder vi, at et menneske først vil erfare dybere forandringer i sit liv, når det tager ejerskab over sin egen historie og vedkender sig sin skyld og sit ansvar. Vi kan ikke fralægge os ansvaret over for ofrene ved at sige, at det er andres eller samfundets skyld.

Værdier for den kirkeligt sociale indsats

Det kristne menneskesyn får konsekvenser for den måde, vi ønsker at møde vores brugere.

1. Værdighed. Selv om det at hjælpe indebærer et asymmetrisk forhold, er arbejdet båret af en bevidsthed om, at vi i grunden alle er lige for Gud. Vi skal ikke bøje os ned for at møde mennesker i øjenhøjde.

Det betyder, at vi

- vil modvirke usund afhængighed og fremme sund gensidighed.
- ønsker at give mennesker magten tilbage i deres eget liv, så de kan træffe modne livsvalg.
- er afklarede omkring vores begrænsning, når det gælder at hjælpe indsatte og tidligere indsatte til en ny begyndelse. Vores opgave er ikke at føre mennesker i en bestemt retning, men at hjælpe dem til selv at finde en retning og slå følge på en del af deres livsvandring; ikke at frembringe noget nyt i et andet menneskes liv, men at være fødselshjælpere.

2. Fællesskab. Vi tror, at inkluderende og forpligtende fællesskaber skaber ansvarsbevidste mennesker og modvirker asocial adfærd. Her tænker vi på fællesskaber, hvor man både kan rummes, som den man er, og hvor der samtidig er forventninger og muligheder for at bidrage. Ikke-lønnede medarbejdere har en særlig mulighed for at inkludere i lokale fællesskaber, idet de er en del af fællesskabet på lige fod med den ex-indsatte. En sådan indlemmelse i et lokalt fællesskab vil dog ofte have brug for professionel støtte og sparring fra en ansat medarbejder.

Vi ønsker at afprøve og udvikle det resocialiserende potentiale i kirkelige fællesskaber.

3. Fortalervirksomhed. Vi ønsker at føje et menneskeligt ansigt og knytte en menneskelig historie til samfundets beretninger om kriminelle.

Vi ser det som en del af vores opgave at tale de indsatte og ex-indsattes sag over for offentligheden, myndigheder og politikere. Vi ønsker at være helhedsorienterede i denne fortalervirksomhed, hvilket betyder, at vi også tænker ofrenes og samfundets perspektiv med.

Vi ønsker at modvirke, at værdien af et individ udelukkende vurderes ud fra dets evne til at bidrage til samfundsøkonomien.

4. Håb. Vores arbejde er båret af troen på, at et menneske ikke bare er defineret af sin historie, men at der findes mulighed for forandring, fornyelse og en ny begyndelse. Erfaring af accept, tilgivelse og forsoning hos Gud og mennesker medfører dybe forandringer hos et menneske. Derfor er det en vigtig del af vores opgave at skabe rum, hvor mennesker kan arbejde med deres fortid, deres relationer og deres tro.

- Hvor et menneske har mistet håbet for sig selv, ser vi det som vores opgave at være et fællesskab af stedfortrædende håb, indtil håbet igen kan slå rod i dette menneske.

- Vi ønsker at skabe mulighed for åndelig praksis ved at henvise til præster og give mulighed for bl.a. sjælesorg, korsang, gudstjenestedeltagelse, forbøn og retræter.